



# INFORME DE GESTIÓN

ESG 2024



# Índice

<b>CARTA DEL CEO</b>	3
<b>INTRODUCCIÓN</b>	4
<b>PROGRAMAS EXTERNOS</b>	5
Bosque Urbano	6
Economía Circular	7
Conservación de la Biodiversidad	8
Educación financiera e inclusión digital	9
Igualdad de oportunidades educativas	11
<b>PROGRAMAS INTERNOS</b>	12
Bienestar	13
Ambiente	14
Capacitación: invertir en talento es invertir en futuro	15
<b>GOBERNANZA</b>	16
Certificaciones obtenidas	18
Reconocimientos	19
ODS y Klimber	20
<b>ANEXOS</b>	22
Anexo 1: Estadístico – Reporte ESG 2024	23
Anexo 2: Conformación 2024	24



# CARTA DEL CEO

**No concebimos una empresa innovadora sin un compromiso real con el entorno donde opera.**



Cuando fundamos Klimber en 2018, sabíamos que estábamos entrando a una industria que necesitaba un cambio profundo. El mundo del seguro, durante décadas, fue inaccesible para millones de personas. Nosotros vimos una oportunidad: usar la tecnología para romper barreras, simplificar procesos, bajar costos y, sobre todo, **incluir**.

Esa misma convicción que nos impulsó a crear una nueva forma de asegurar es la que hoy guía nuestro enfoque en sostenibilidad. **No concebimos una empresa innovadora sin un compromiso real con el entorno donde opera.** Y ese entorno, para nosotros, incluye tanto a las personas como al planeta.

Este año, en el marco de nuestro Plan ESG, **logramos consolidar una serie de acciones concretas** que reflejan esa visión: desde proyectos ambientales como el Bosque Urbano y la conservación de la biodiversidad en Iberá, hasta programas de inclusión como POETA y los espacios de formación digital y financiera para jóvenes y adultos en situación de vulnerabilidad. También fortalecimos nuestras políticas internas de bienestar, gobernanza, capacitación y diversidad. Y algo de lo que nos sentimos especialmente orgullosos: **hemos demostrado que se puede crecer rápido, sin perder el propósito.**

Los resultados están a la vista. En 2024 destinamos más de \$14 millones de pesos, R\$4.465 y USD 60.000 a programas externos, y más de \$160 millones de pesos a iniciativas internas de bienestar, formación y cultura organizacional. Cada cifra representa una decisión. Cada acción representa un paso hacia el tipo de empresa que queremos ser.

Pero también somos conscientes de que esto recién empieza. Este reporte no es solo un balance. Es una hoja de ruta.

**Para 2025 nos proponemos:**

- Duplicar el número de personas capacitadas en inclusión digital y educación financiera.
- Ampliar los programas de forestación y reciclado a nuevas ciudades en Argentina y Brasil.
- Desarrollar una metodología propia de medición de impacto social y ambiental.
- Reducir un 15% el consumo energético por empleado.
- Establecer metas de equidad de género más ambiciosas en liderazgo.
- Incorporar nuevos socios estratégicos para escalar el impacto de nuestros programas.

Sabemos que el camino de la sostenibilidad no es lineal. Hay desafíos, tensiones, aprendizajes. Pero también hay una certeza que nos acompaña desde el primer día: **no vinimos a hacer lo mismo, vinimos a hacerlo mejor.** Con tecnología, con empatía, con coherencia. Y con una comunidad de aliados, clientes, colaboradores y socios que comparten esa mirada.

Gracias por ser parte de este camino. Seguimos avanzando.

**Julián Bersano**

CEO de Klimber



# INTRODUCCIÓN

Desde que nacimos en 2018, en Klimber decidimos hacer las cosas distinto. En una industria tradicional como la del seguro, apostamos por la tecnología como herramienta para abrir caminos: llegar donde antes no se llegaba, ofrecer protección real a quienes siempre quedaron afuera y hacerlo de forma simple, accesible y con una huella ambiental mínima.

Esto no es solo una innovación. Es un cambio de paradigma. **Democratizar el acceso al seguro significa construir tranquilidad económica para millones de personas.** Significa decirle a alguien que vive lejos de los grandes centros urbanos, o que nunca había considerado contratar una póliza, que también puede estar cubierto. Significa **igualar oportunidades** desde lo más básico: sentirse protegido.

Pero para que esas oportunidades sean reales, el punto de partida tiene que ser más profundo. En Klimber creemos que la inclusión comienza mucho antes que la firma de una póliza: empieza en la educación, en un entorno sano, en condiciones que permitan a cada persona desplegar su potencial. Por eso impulsamos programas que trabajan en los tres frentes esenciales de la sostenibilidad: el económico, el social y el ambiental. No es filantropía. Es parte de nuestro modelo de negocio.

En 2022 creamos un **área de sostenibilidad** con una misión clara: alinear nuestros objetivos corporativos con una transformación positiva en cada comunidad donde estamos presentes. Ese trabajo ya está marcando una diferencia: desde nuestros equipos hasta nuestros usuarios, cada interacción con Klimber tiene el potencial de transformar, de generar valor más allá del producto.

Los programas que desarrollamos están vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, y sus impactos ya se traducen en externalidades positivas para el entorno: más acceso, más conciencia, más inclusión. Y también en algo igual de importante: **una nueva manera de entender el seguro en América Latina.**

En 2024 también dimos un paso clave: fortalecimos nuestras políticas internas de **gobernanza y transparencia**. Estandarizar procesos, profesionalizar decisiones y abrir la información es parte de cómo queremos seguir creciendo: con coherencia, con integridad y con impacto.

Este informe detalla cada uno de los programas y acciones que desarrollamos durante el año, junto con los recursos que destinamos a hacerlos realidad.

## Equipo ESG

**Lucía J. Farjat**, Chief of Staff

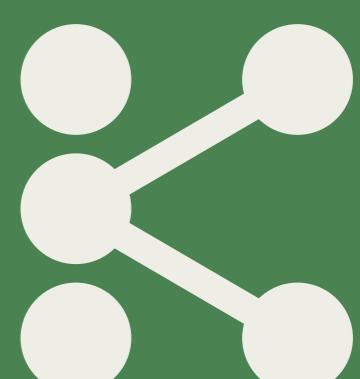
**Diego Naveira**, Chief ESG Officer & Compliance

**Lara Bersano-Calot**, Executive Advisor to the CEO, Communications & ESG

# PROGRAMAS EXTERNOS

## 2024

- Bosque Urbano
- Economía Circular
- Conservación de la Biodiversidad
- Educación Financiera e Inclusión Digital
- Igualdad de Oportunidades Educativas



## PROGRAMAS EXTERNOS

# BOSQUE URBANO

### Un respiro donde más se necesita

En 2024 impulsamos una nueva etapa del programa **Bosque Urbano**, una iniciativa pensada para mejorar la calidad de vida en las ciudades a través de algo tan simple y poderoso como sumar árboles.

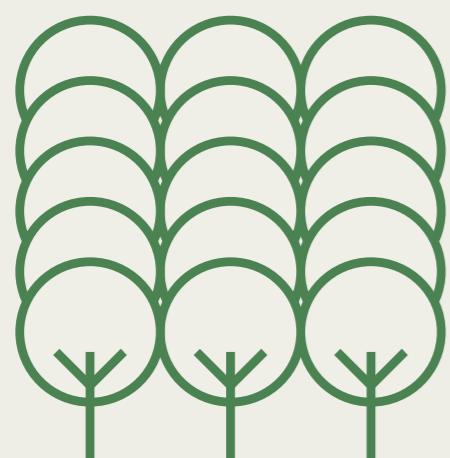
El proyecto lo llevamos adelante junto a la ONG **RIL (Red de Innovación Local)**, una organización con gran experiencia de trabajo en territorio y una red activa con gobiernos municipales de todo el país. Gracias a esta alianza, pudimos trabajar codo a codo con **siete municipios** que se sumaron a esta tercera etapa: Azul, Berisso, General Pico, Jesús María (segunda etapa), La Plata, Monte Hermoso y Zapala.

Nuestra apuesta es clara: más espacios verdes en las ciudades no solo significan aire más limpio, también impactan en la salud física y emocional, en la temperatura de los entornos urbanos, en la biodiversidad y en la forma en que nos relacionamos con nuestros barrios.

Durante 2024 entregamos **670 árboles** que fueron plantados en las ciudades seleccionadas. Estimamos que esta acción beneficiará directamente a **más de 1 millón de personas**: 1.026.000 vecinos viven hoy en entornos un poco más amables gracias a este esfuerzo conjunto.

El programa forma parte de nuestro plan de sostenibilidad y refleja una de nuestras convicciones más profundas: cuando pensamos en inclusión, pensamos también en el derecho a vivir en entornos saludables.

**Presupuesto 2024: \$2.316.912**



**Es una de nuestras convicciones más profundas: cuando pensamos en inclusión, pensamos también en el derecho a vivir en entornos saludables.**

## PROGRAMAS EXTERNOS

# ECONOMÍA CIRCULAR

### Educar para transformar

- Desde 2022 acompañamos una iniciativa que demuestra que la sostenibilidad no es un discurso: es una práctica que empieza desde la escuela. El programa de **Economía Circular**, que forma parte de nuestro plan de sostenibilidad, se lleva adelante en **Luján de Cuyo, Mendoza**, en alianza con la **Municipalidad** y la cooperativa de recuperadores urbanos **La Fortaleza de Mi Tierra Luján**.
- Luján de Cuyo es un municipio que eligió organizar su gestión pública con un enfoque claro en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Parte de esa decisión fue apostar por un modelo de gestión de residuos urbanos basado en la economía circular. Y ahí es donde el trabajo conjunto con el sector privado entra en juego.
- Klimber se sumó desde el primer momento, aportando contenedores especiales para que los estudiantes de cinco escuelas puedan **separar residuos valorizables** en origen. Así nace una generación con conciencia ambiental, que entiende que cada envase, cada papel o cada residuo reciclable puede ser una oportunidad.
- En 2024, 2.500 alumnos participaron activamente y lograron recuperar 1.000 kilos de materiales valorizables, que luego fueron gestionados y aprovechados por la cooperativa. Más que un número, ese resultado habla de una comunidad que se organiza, aprende y genera impacto real.
- El presupuesto de este año fue de **\$0**, porque reutilizamos los contenedores donados en 2022. Otro ejemplo concreto de economía circular: lo que ya se hizo sigue generando valor.
- Este programa refuerza algo en lo que creemos profundamente: la sostenibilidad empieza por las personas, y se construye en red. **Escuelas, municipios, cooperativas y empresas** pueden – y deben – trabajar juntos para cuidar nuestro entorno.



Este programa refuerza algo en lo que creemos profundamente: **la sostenibilidad empieza por las personas, y se construye en red**.



## PROGRAMAS EXTERNOS

# CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

### Cuidar la vida, en todas sus formas

En Klimber creemos que hablar de sostenibilidad también es hablar de naturaleza, de territorios vivos, de especies que merecen seguir existiendo. Por eso, desde nuestro plan de sostenibilidad, impulsamos una alianza con **Rewilding Argentina**, una organización pionera en el trabajo de restauración ecológica y reintroducción de especies nativas en ecosistemas en riesgo.

Uno de sus casos más emblemáticos es el de los **Esteros del Iberá**, en Corrientes: un área protegida de más de 1.300.000 hectáreas conectada al gran sistema hídrico del Río Paraná. Un territorio biodiverso, frágil y esencial para el equilibrio ambiental de la región.

Nuestro compromiso se materializó en 2024 a través de una donación de **USD 50.000** a Rewilding Argentina, canalizada mediante la Marin Foundation, junto con un aporte adicional de **\$9.359.293**, destinados a fortalecer las acciones de protección en el Parque Nacional Iberá y sus zonas aledañas.

#### El foco del programa está puesto en dos líneas clave:

- Capacitar a las comunidades locales y autoridades (provinciales y nacionales) en el manejo de fuego con enfoque de prevención de riesgos, buscando reducir la siniestralidad de los incendios forestales que afectan periódicamente a la región.
- Impulsar una reconversión productiva en las comunidades históricas del Iberá, para que puedan desarrollar emprendimientos sustentables, con menor impacto sobre la biodiversidad y mayor armonía con el entorno natural.



Porque cuidar la biodiversidad no es solo proteger animales y plantas: es **apostar por una economía más equilibrada, por comunidades resilientes y por una forma de habitar el mundo con más conciencia**.



+



+



+



+



+



+



## PROGRAMAS EXTERNOS

# EDUCACIÓN FINANCIERA E INCLUSIÓN DIGITAL

**Acceder al conocimiento también es una forma de asegurar el futuro**

En Klimber estamos convencidos de que hablar de seguros no es solo hablar de protección. Es hablar de herramientas y de oportunidades acceso. Por eso, uno de los pilares de nuestro plan de sostenibilidad es garantizar que cada vez más personas, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad, puedan estar dentro de la conversación digital y financiera del siglo XXI.

Desde 2022 formamos parte del programa **POETA** (Programa de Oportunidades Económicas a través de la Tecnología en las Américas), una iniciativa de **Trust for the Americas**, la fundación de la OEA con presencia regional y un trabajo reconocido globalmente. Este programa ofrece capacitación gratuita en tecnología y finanzas personales a través de aulas virtuales gestionadas con aliados locales.

En esta red de impacto también colaboramos con organizaciones como **Unilehu, Hogares de Cristo, Valos, el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la Municipalidad de Luján de Cuyo**, consolidando una alianza multisectorial que fortalece la inclusión real.

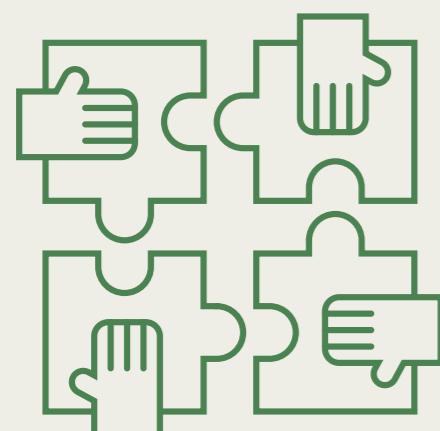
### Durante 2024 logramos varios hitos:

- En las **aulas POETA de Villa Soldati (CABA) y Luján de Cuyo (Mendoza)**, se capacitaron **35 personas** en herramientas digitales y educación financiera, con foco en el desarrollo de habilidades básicas para la autonomía económica.
- En alianza con **MetLife**, equipamos una nueva aula POETA en **Curitiba, Brasil**, en la sede de Unilehu, orientada a formar a **más de 3.000 alumnos por año** en robótica, inteligencia artificial e impresión 3D

Nuestra participación en POETA también tiene un compromiso financiero sostenido. En 2022, Klimber LATAM donó **USD 25.000** a Trust for the Americas para impulsar este modelo educativo en toda América Latina.

Esa inversión permitió crear y mantener cuatro aulas activas en la región, además de fortalecer el trabajo regional de la organización. Ese mismo año, también donamos **6 notebooks a Valos**.

En 2024 destinamos al programa **USD 10.000, R\$4.465 y \$775.551** para asegurar el funcionamiento de las aulas y seguir ampliando el acceso a la tecnología donde más se necesita.



**Creemos en una educación que empodera, que conecta y que transforma. Porque no hay cultura aseguradora posible sin inclusión digital y financiera. Y no hay inclusión sin compromiso colectivo.**



Inauguración del centro de capacitación e innovación Espaço Maker en Unilehu.

## PROGRAMAS EXTERNOS

# IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EDUCATIVAS

### Donde hay educación, hay futuro

En Klimber creemos que la igualdad de oportunidades empieza por la educación. Y que acompañar el camino escolar de los niños y niñas de sectores vulnerables no es un gesto aislado: es una inversión en el futuro de toda la región.

Por eso, en alianza con la **ONG Épica**, nos sumamos a un programa que pone el foco en lo esencial: que cada chico y cada chica pueda estudiar con dignidad, con recursos, con motivación y con conciencia ambiental.

Durante 2024:

- Entregamos mochilas y útiles escolares a más de 60 niños y niñas del **Comedor Pequeños Sueños**, en Pilar, para acompañar su inicio de clases.
- Brindamos talleres sobre economía circular a 90 estudiantes de primaria y secundaria del **Colegio Nuestra Señora del Rosario**, apostando por una educación que también forma en sostenibilidad.

Sabemos que estos gestos tienen un impacto que va mucho más allá de lo material. Se trata de generar pertenencia, autoestima, posibilidades reales de progreso.

**En 2024, destinamos a este programa \$1.291.215 en útiles escolares y \$6.200.000 para fortalecer el trabajo de Épica.**



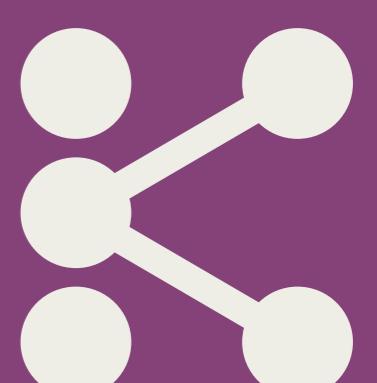
Este programa forma parte de nuestro compromiso por construir una región más justa, donde nacer en contextos adversos no sea una condena, sino una oportunidad para desplegar el talento con apoyo, contención y recursos.



Visita a Esteros Del Iberá

# PROGRAMAS *INTERNAL* 2024

- Bienestar
- Ambiente
- Capacitaciones





## PROGRAMAS INTERNOS

# BIENESTAR

**Promueven la salud, el equilibrio y el desarrollo integral de nuestro equipo.**

- **Medicina prepaga** (extra aportes de ley): monto ejecutado \$83.656.691
  - OSDE \$68.810.342
  - OMINT \$10.145.450
  - Medicus \$3.754.792
  - Medifé \$946.107
- **Yoga (We Yoga)**: monto ejecutado \$5.119.300
- **Asistencia psicológica**: monto ejecutado \$11.330.000
- **Clínica médica**: monto ejecutado \$13.671.000
- **Reintegro de gimnasio**: \$2.240.875
- **Reintegro de internet**: \$1.064.007
- **Coaching in house**: \$0.
- **Snacks saludables y comedor**: \$23.592.357
- **Big Box**



Monto ejecutado durante 2024 en programas internos de bienestar: \$140.674.230.



## PROGRAMAS INTERNOS

# AMBIENTE

**Fomentamos el cuidado de nuestro entorno a través de prácticas responsables con el ambiente.**

- Separación de residuos (recuperamos el 28,7% de los residuos generados)
- Implementación de prácticas de eficiencia energética: durante 2024 Klimber consumió 40.717 KwH (emisiones por 24,43 tn CO2)
- Ahorro de agua



**Monto ejecutado durante 2024 en programas internos de ambiente: \$0.**





## PROGRAMAS INTERNOS

# CAPACITACIONES

### Invertir en talento es invertir en futuro

En Klimber creemos que el desarrollo de las personas es una de las inversiones más estratégicas que puede hacer una organización. Por eso, durante 2024 continuamos fortaleciendo nuestras iniciativas de formación interna, con el foco puesto en brindar herramientas concretas que acompañen el crecimiento profesional, fomenten el aprendizaje continuo y preparen a nuestros equipos para los desafíos de una industria en constante evolución. Porque construir una cultura innovadora, inclusiva y resiliente empieza por potenciar el talento desde adentro.

## IDIOMAS

- **Be 1 up (Inglés):** 35 beneficiarios \$16.511.418
- **Margó (Portugués):** 11 beneficiarios \$3.052.000

## CURSOS VARIOS

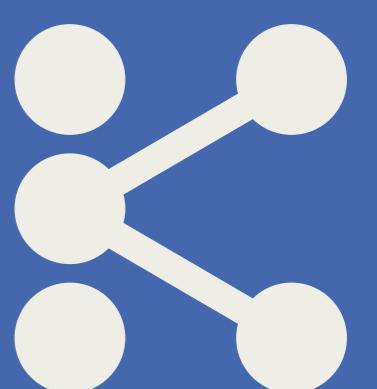
- **UDEMY:** 1 beneficiario \$23.749
- **Coderhouse:** 2 beneficiarios \$102.809
- **Educación IT (seguridad informática):** 2 beneficiarios \$100.000
- **Capacitación interna de liderazgo:** 16 beneficiarios \$0



Desde cursos de idiomas hasta formación técnica especializada y programas de liderazgo, alcanzamos a **67 colaboradores con una inversión total de \$19.789.979.**

---

# GOBERNANZA





PROGRAMAS *INTERNAL*S

# GOBERNANZA

- Manual de compliance
- Reglamento para la denuncia de conductas indebidas
- Reglamento de convivencia interna
- Reglamento de compras
- Reglamento de rendición de gastos
- Reglamento para el uso de vehículos corporativos
- Reglamento para el adelanto de haberes a directores
- Políticas de privacidad internas
- Capacitación en seguridad informática y phishing
- Capacitación en compliance
- Creación de un comité de crisis informática
- Homologación de los espacios de trabajo en seguridad laboral



## PROGRAMAS INTERNOS

# CERTIFICACIONES

### Seguridad informática

En 2024, Klimber alcanzó dos certificaciones clave en materia de seguridad informática: **PCI DSS 4.0 Compliance** y **SOC 2 Tipo 1**. Estas certificaciones ratifican el compromiso de la empresa con la protección de los datos personales y financieros de nuestros usuarios, garantizando que nuestras operaciones cumplen con los más altos estándares internacionales en gestión de la seguridad, integridad y confidencialidad de la información. En un contexto donde la digitalización de los servicios financieros crece a gran velocidad, contar con estos sellos no solo es una obligación técnica, sino también una muestra concreta de nuestra cultura de confianza.

La certificación **PCI DSS 4.0** asegura que nuestras plataformas cumplen con los requisitos necesarios para el manejo seguro de datos de tarjetas de pago, mientras que la **SOC 2 Tipo 1**, otorgada por auditores independientes, valida nuestras políticas y procedimientos internos relacionados con la seguridad, disponibilidad y privacidad de los sistemas. Ambas certificaciones forman parte de una estrategia más amplia que busca blindar nuestra arquitectura tecnológica y seguir construyendo una relación transparente, segura y sólida con cada persona que elige Klimber.





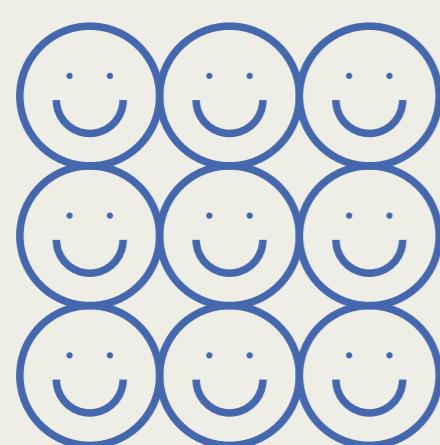
## PROGRAMAS INTERNOS

# RECONOCIMIENTOS

### Great Place to Work® Argentina

En 2024, Klimber alcanzó la **6<sup>a</sup> posición** en el prestigioso ranking de los **Mejores Lugares para Trabajar en Argentina**, elaborado por Great Place to Work®. Este reconocimiento destaca a las empresas que se distinguen por fomentar una cultura organizacional basada en la confianza, el respeto y el bienestar de sus colaboradores. La evaluación se fundamenta en encuestas anónimas realizadas a empleados, quienes valoran aspectos clave como la credibilidad de los líderes, el orgullo por pertenecer a la organización y la camaradería entre colegas.

El ascenso de Klimber en este ranking refleja su compromiso continuo con la creación de un entorno laboral inclusivo y motivador. En 2023, la empresa ocupaba el puesto 13, y en 2025 escaló al 5º lugar, evidenciando una mejora sostenida en sus prácticas internas y en la satisfacción de su equipo.



Este logro subraya la importancia que Klimber otorga al desarrollo profesional y personal de sus empleados, **consolidándose como un referente en el sector tecnológico argentino**.



NRO #8

Los Mejores  
Lugares para  
Trabajar™  
Empresas que Cuidan  
Argentina 2024



NRO #6

Los Mejores Lugares para  
Trabajar™ Argentina 2024



NRO #6

Los Mejores Lugares para  
Trabajar™ en tecnología  
Argentina 2024



NRO #11

Los Mejores Lugares para  
Trabajar™ para mujeres  
Argentina 2024



## PROGRAMAS INTERNOS

# ODS & KLIMBER



En Klimber entendemos que el bienestar no es solo una dimensión personal, sino una condición necesaria para un entorno de trabajo sostenible. Por eso, desarrollamos un programa integral de salud física y emocional que incluye medicina prepaga, asistencia psicológica, yoga, reintegros de gimnasio e iniciativas de alimentación saludable. Estas acciones no solo mejoran la calidad de vida de nuestros equipos, sino que también fortalecen nuestra cultura organizacional y nuestro compromiso con el desarrollo humano en el centro de la empresa.



La equidad de género no es una meta futura para Klimber, sino una realidad presente. Mantenemos una proporción 50/50 de mujeres y varones, tanto en nuestros equipos como en los cargos de liderazgo, y promovemos un entorno laboral donde la diversidad, la igualdad de oportunidades y el respeto mutuo son principios no negociables. Esta política refuerza nuestro compromiso con una cultura laboral justa, moderna e inclusiva.



Nuestro modelo de negocio está diseñado para generar empleo de calidad, con condiciones laborales que promueven la formación continua, el equilibrio entre la vida personal y profesional, y un ambiente saludable. Haber sido reconocidos como uno de los Best Places to Work en Argentina es una validación externa de ese esfuerzo. Además, nuestras acciones de economía circular en escuelas fomentan una nueva generación consciente y capacitada para el desarrollo sostenible.



Nuestro modelo de negocio está diseñado para generar empleo de calidad, con condiciones laborales que promueven la formación continua, el equilibrio entre la vida personal y profesional, y un ambiente saludable. Haber sido reconocidos como uno de los Best Places to Work en Argentina es una validación externa de ese esfuerzo. Además, nuestras acciones de economía circular en escuelas fomentan una nueva generación consciente y capacitada para el desarrollo sostenible.

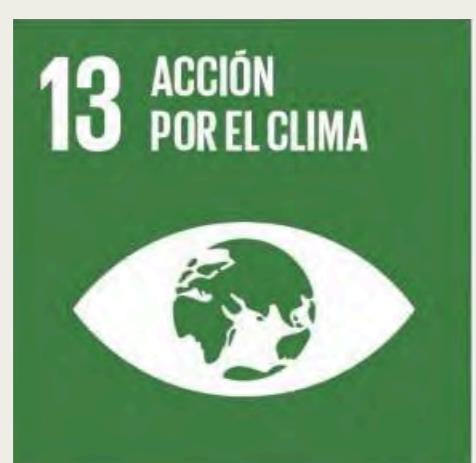


## PROGRAMAS INTERNOS

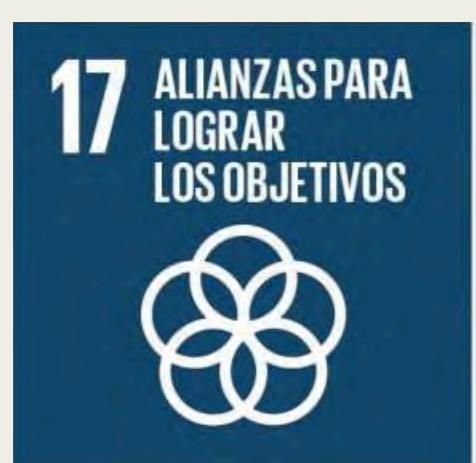
# ODS & KLIMBER



Como insurtech, uno de nuestros compromisos es minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Hemos eliminado por completo el uso de papel en los procesos, migrando a una estructura 100% digital y automatizada que no solo reduce drásticamente la generación de residuos, sino que también promueve una relación más ágil y responsable con nuestros usuarios. Este enfoque “despapelizado” es parte de nuestra estrategia integral de sostenibilidad.



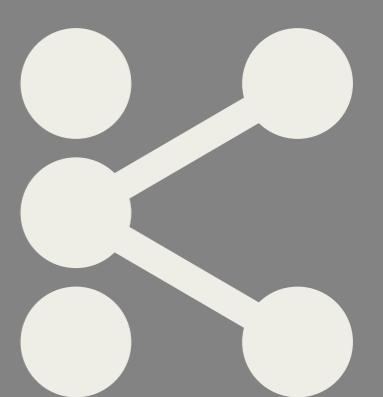
Desde la eficiencia energética en nuestras oficinas hasta los programas de forestación urbana y reciclaje escolar, en Klimber asumimos un rol activo en la protección del ambiente y la biodiversidad. Con iniciativas como el programa Bosque Urbano y nuestra alianza con Rewilding Argentina para preservar el ecosistema de Iberá, apostamos a una visión regenerativa que coloca a la naturaleza en el centro de nuestras acciones de impacto.



Sabemos que la transformación no se logra en soledad. Por eso, construimos alianzas estratégicas con ONGs, gobiernos locales y actores del sector privado para potenciar cada una de nuestras iniciativas. Programas como POETA, Bosque Urbano y Economía Circular en Escuelas son ejemplos concretos de cómo la cooperación público-privada puede generar soluciones escalables, replicables y sostenibles a largo plazo.

---

# ANEXOS





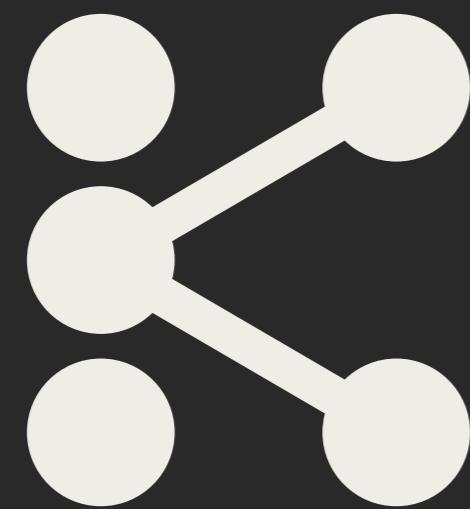
## ANEXO 1

# ESTADÍSTICO – REPORTE ESG 2024

Este anexo presenta un resumen cuantitativo de los programas ejecutados por Klimber durante el año 2024 en el marco de su Plan de Sostenibilidad. Incluye la inversión económica, el alcance territorial y la cantidad de beneficiarios alcanzados.

PROGRAMA / ÁREA	PRESUPUESTO 2024	BENEFICIARIOS	LOCALIDADES	DONACIONES
<b>Bosque Urbano</b>	\$2.316.912	1.026.000	Azul, Berisso, General Pico, Jesús María, La Plata, Monte Hermoso, Zapala	-
<b>Economía Circular</b>	\$0	2.500	Luján de Cuyo	-
<b>Conservación de la Biodiversidad</b>	\$9.359.293 + USD 50.000	Habitantes y fauna de 1.300.000 ha	Iberá – Corrientes	USD 50.000
<b>Educación financiera e inclusión digital</b>	\$775.551 + USD 10.000 + R\$4.465	35 (Argentina) + 3.000/año (Brasil)	Villa Soldati, Luján de Cuyo, Curitiba	USD 25.000 (2022)
<b>Igualdad de oportunidades educativas</b>	\$7.491.215	150	Pilar	-
<b>Programas internos (bienestar, formación, ambiente)</b>	\$160.464.206	Colaboradores de Klimber	Argentina, Brasil	-

ECOSYSTEM REBORN



KLIMBER

2024